



QUESTIONÁRIO GERAL: Mr. Thomas Sample

01/01/0001

Privado e Confidencial

CARACTERÍSTICAS

Bondoso, bom ouvinte, iniciativa, competitivo, assertivo, comunicativo, persuasivo, amigável, firme, resoluto, teimosamente independente, confiável, ponderado, persistente e metuculoso.

Abertura e Comunicação

Esta pessoa constante e metuculosa gosta de obter seus resultados de uma maneira organizada. É amistosa e tem o dom da comunicação. Prefere desempenhar-se de maneira amistosa e de participar de uma equipe de especialistas. É capaz de fazer o acompanhamento de uma tarefa até sua conclusão, consegue desincumbir-se de suas obrigações administrativas e tomará suas decisões dentro do âmbito de sua especialização. Poderá não se sentir bem, se pressionada a agir, antes de ter em mãos todas as informações necessárias. Prefere a segurança de um ambiente de trabalho estruturado e parâmetros de trabalho muito bem definidos. É capaz de lidar com situações de confronto, mas, de uma maneira geral, prefere trabalhar em um ambiente descontraído e amistoso.

Provavelmente, irá adequar-se melhor a um cargo com uma natureza estruturada que lhe permita participar de uma equipe de especialistas. Além disso, deverá contar com a oportunidade de obter seus resultados através de seu conhecimento e de sua experiência.

DICAS para a entrevista

Se o cargo em questão tiver a natureza própria do especialista e demandar uma pessoa constante, então, comece a entrevista com um ritmo lento, permitindo que esta pessoa se sinta segura e descontraída. Dessa forma, será possível vê-la como realmente é e avaliar suas qualidades.

Se, porém, neste cargo, os acontecimentos se desenrolarem com rapidez ou as confrontações forem freqüentes, então, será preciso aumentar o ritmo da entrevista e a pressão. Comece a desafía-la acintosamente e questione suas observações. Verifique se devolve com firmeza seus desafios ou se procura diminuir o ritmo até um nível mais compatível com sua capacidade.

PERGUNTAS DO QUESTIONÁRIO

Recomendamos que seja seguida a técnica de entrevistas usual, no que diz respeito a CV, educação, experiência, conhecimento e outros requisitos especiais. As questões seguintes foram selecionadas com vistas à avaliação das potenciais áreas fracas desta pessoa em relação ao tipo de função selecionado. Deve-se utilizar toda a bateria de perguntas.

Objetivo das perguntas - Verificar se esta pessoa é capaz de apresentar um número suficiente de idéias originais para se sair vencedor.

Quais foram as melhores idéias que já lhe ocorreram na sua vida profissional?

Todas elas foram implantadas? Se não foram, por quê?

Se não conseguisse convencer alguém de seu ponto de vista e se, ao mesmo tempo, tivesse certeza dele, o que faria a este respeito?

Você acha que é preciso sempre mostrar firmeza para seus colegas de trabalho?

Por que você pensa dessa forma?

Você acha que conseguiria trabalhar nesta organização?

O que o leva a dizer isso?

Observações:

Objetivo das perguntas - Verificar se esta pessoa é capaz de modificar seu comportamento em função de outras e se sua aversão por rejeições irá comprometer a obtenção de resultados.

O que você sente, quando precisa lidar com uma pessoa lenta e sem entusiasmo?

O que você faz para logo se dar bem com este tipo de pessoa?

Você modifica seu estilo em função destas pessoas?

Se sua resposta for sim, o que você faz?

Como você se sente, quando precisa lidar com uma pessoas muito agressiva?

Você já se sentiu rejeitado?

Se sua resposta for sim, o que você fez superar este sentimento?

Você já se sentiu desmotivado por seus colegas de trabalho ou por seu superior?

Se sua resposta for sim, descreva o que aconteceu.

Observações:

Objetivo das perguntas - Verificar se esta pessoa é capaz de modificar seu comportamento, a fim de fazer com que as pessoas à sua volta dêem o melhor de si.

Qual a importância que você dá ao fato de fornecer todos os detalhes e dados para as pessoas?

Você acha que, de uma maneira geral, as pessoas preferem sempre saber de todos os fatos?

Você se dá bem com a maioria das pessoas?

O que você sente em relação a um colega de trabalho impaciente e agressivo que se mostra muito apressado para começar?

Você acha que este tipo de pessoa quer instruções detalhadas e específicas?

Por que você pensa assim?

O que você sentiria se algum de seus colegas de trabalho se opusesse de forma obstinada ao sistema?

Você já trabalhou com alguém que se opunha obstinadamente ao sistema?

Observações:

Objetivo das perguntas - Verificar se esta pessoa acha que está sempre com a razão ou se reconhece que pode ter alguns pontos fracos.

Fale sobre uma ocasião em que alguém chamou sua atenção por algum motivo no trabalho e você achou que foi injusto.

O que você fez a este respeito?

Você comete enganos?

Cite alguns exemplos de quando você cometeu um engano em seu emprego atual ou em um outro qualquer.

Qual foi a reação de seu chefe nestas ocasiões?

O que você espera de um chefe?

Você acha que eu preencheria tais requisitos?

Por quê?

Observações:

Guia do Usuário

Deve-se observar que estas perguntas foram formuladas especificamente para o primeiro estágio da entrevista, isto é, para uma primeira apreciação. Informações adicionais sobre entrevistas iniciais estão contidas no relatório "Pontos Fortes e Limitações".

Se este candidato continuar a ser cogitado para o cargo, o relatório Perfil PPA irá fornecer detalhes adicionais, inclusive informações sobre provável comportamento sob pressão, frustrações, sobre como Esta pessoa é mais bem motivada, além do estilo ideal de seu supervisor.