



GUIA DO ENTREVISTADOR: Mr. Thomas Sample

01/01/0001

Privado e Confidencial

GUIA DO ENTREVISTADOR - ANÁLISE DE PERFIL PESSOAL

Sr. Thomas Sample

Recomendamos que as seguintes perguntas sejam feitas na reunião com Sr. Thomas Sample. Elas foram elaboradas para ajudar o entrevistador a obter um entendimento mais aprofundado de seus pontos fortes, limitações e estilos de comportamento. Essa abordagem analítica foi gerada pelo relatório de PPA.

Pontos a Revisar

Se não viu nenhuma referência a "Pontos a Revisar" em outros relatórios da Thomas, você pode encontrar informações adicionais na Análise de Perfil Pessoal e no Resumo Executivo.

Eles podem ser obtidos por meio da tela "Relatórios".

Overshift - Gráfico I

- Quais são os componentes mais desafiadores e mais frustrantes no seu cargo? E com quais menos se identifica?
- Na sua opinião, o seu treinamento e a sua experiência de trabalho são compatíveis com as demandas do cargo? Por que diz isso?
- Que testes foram feitos para avaliar sua compatibilidade com os requerimentos do cargo? Em que momento você acha que há uma boa combinação e em que momento, se houver, você percebe alguma incompatibilidade?

Gráfico II Apertado

- Seu perfil indica que tem sido exposto a pressões significativas no trabalho. Cite alguns exemplos de como lidar com isso.
- Ao avaliar um novo cargo, que responsabilidades ou funções você gostaria de evitar principalmente?
- Você está satisfeito com o progresso que obteve, atingindo metas de médio e longo prazos? O que teria feito melhor? E diferente?
- Os requerimentos do seu cargo atual foram devidamente esclarecidos?
- O que desanima você no cargo atual? Como se sente em relação a isso?
- Qual foi a pior coisa que aconteceu com você em uma situação de trabalho? Como se sentiu? Como você administrou esse problema?

Gráfico III Apertado

- A execução das suas obrigações e responsabilidades é sustentada pelos recursos necessários e pelo nível de autonomia que possui?
- Fale sobre seu gestor atual. Descreva seu estilo de gestão. Quais são as coisas que mudaria nele, se pudesse?
- Você acredita que tem a confiança e o apoio dos seus colegas de trabalho? Que evidências existem quanto a isso?
- Você presta satisfações, ou prestou recentemente, a mais de um gestor? Se esse for o caso, há quanto tempo ocorre e por quê? Essa situação tende a continuar?

- Você passou por alguma desavença no trabalho recentemente? Quais são as razões para isso?
- Em termos gerais, como anda a empresa? Você está satisfeito com seu nível de desempenho? Por quê?

A seguinte série de perguntas pode ser usada para verificar o perfil de Sr. Thomas Sample, e até que ponto está ciente do efeito que faz em outros no ambiente de trabalho. Também foram projetadas para identificar se é adaptável, no sentido de modificar seu comportamento para suprir as necessidades de seus colegas.

- Já passou pela experiência de ter seus colegas procurando você para aconselhar sobre o trabalho ou orientar sobre a carreira com mais frequência do que procuram outras pessoas? Por acha que isso ocorre?
- Qual foi a última vez que foi seriamente desafiado em uma situação competitiva? Qual foi a natureza do desafio, sua reação e o resultado final?
- Na sua opinião, quais são os fatores mais críticos para uma liderança eficaz?
- Que características você colocaria como prioritárias para aqueles com quem trabalha proximamente?
- Você confia nas pessoas facilmente, sobretudo aquelas que conhece há pouco tempo? Qual foi a última vez que sua primeira impressão de alguém provou-se errada? Com que frequência isso aconteceu? Quais foram as conseqüências?
- Quais são alguns dos problemas mais complexos em que teve que aplicar efetivamente sua habilidade de localizar erros?
- Que abordagem usaria se fosse obrigado a se aventurar e atuar com condições, desafios ou responsabilidades novos e desconhecidos?
- De que forma sua necessidade constante de interação e contato social no trabalho interferiu em seus níveis de desempenho?
- Quais são seus interesses fora do âmbito profissional? Você faz parte de instituição, associação ou sociedade? Quais são eles e o que faz lá?

E finalmente, há alguma outra coisa que queira me dizer que eu não perguntei?